

LE DISABILITÀ INVISIBILI

Riconoscerle, comprenderle, valorizzarle
in azienda

 **18.11.26**



Roma

Auditorium Parco della Musica
Ennio Morricone



9.30 – 16.30

25 | GRUPPO
ANNI INSIEME | CMB

ACCOGLIENZA E APERTURA DEI LAVORI

9.30–10.00 Registrazione partecipanti

10.00 – 10.05 Saluti iniziali
Antonio Buccellato

10.05 – 10.15 Saluti istituzionali
Paolo Carminati

10.15 – 10.25 Saluti istituzionali
On.le Valentina Barzotti

10.25 – 10.30 Introduzione all'evento
Andrea Mazzeo

SESSIONE I PERSONE, ORGANIZZAZIONI E INCLUSIONE

10.30 – 10.50 Le disabilità invisibili: impatti nella gestione
della salute e sicurezza dei lavoratori

Manfredo Occhionero

Si stima che una persona su sei abbia una qualche forma di
disabilità invisibile, eppure la maggior parte dei datori di lavoro ne
è inconsapevole. L'intervento offre un primo inquadramento
del fenomeno, per comprendere come condizioni non
immediatamente visibili possano incidere concretamente sulle
persone, sulle organizzazioni e sulla prevenzione nei luoghi di
lavoro.

10.55 – 11.15 Il modello Ability Garden per una
Leadership Inclusiva: perché la cultura
senza gli strumenti resta un'intenzione

Serena Cecconi

Le politiche aziendali sono sempre più orientate alla persona e
all'inclusione, intesa come valore e come obiettivo misurabile di
sostenibilità sociale. Il modello Ability Garden propone
laboratori e strumenti concreti rivolti a manager, recruiter e Disabi-
lity Manager, per trasformare la normativa in cultura e la cultura in
azione.

11.20 – 11.40 Inclusione in azienda: il ruolo della
leadership e dell'organizzazione

Silvia De Dominicis

Una riflessione manageriale sul ruolo della leadership nella
costruzione di ambienti di lavoro capaci di riconoscere esigenze e
differenze non sempre visibili, per una cultura aziendale fondata su
ascolto e valorizzazione delle persone, in cui l'inclusione diventi
parte dei processi decisionali e del modo di operare
dell'organizzazione.

11.45 – 12.05 Progettazione inclusiva e sicurezza:
risposte ambientali e organizzative
concrete ad esigenze spesso invisibili

Elisabetta Schiavone

Le disabilità invisibili interrogano il modo in cui le aziende
progettano ambienti, procedure e soluzioni organizzative, nella
quotidianità e in emergenza. Un approccio basato sullo Universal
Design e sulla sicurezza inclusiva, per facilitare le persone nel
lavoro, accogliere visitatori e utenti e prevenire incidenti: l'acces-
sibilità non può spegnersi quando suona un allarme.

12.10 – 12.40 Tavola rotonda
Dal riconoscimento all'azione: come
costruire organizzazioni inclusive

12.40 – 13.00 Question Time

13.00 – 14.00 **PRANZO LIBERO**

SESSIONE II APPROFONDIMENTO TECNICO

14.00 – 14.10 Ripresa dei lavori e introduzione alla
sessione tecnica
Antonio Buccellato

14.10 – 16.10 Pianificare la risposta a un evento
emergenziale considerando le specifiche
necessità delle persone
Aspetti generali e casi studio

Stefano Zanut

L'intervento fornisce indicazioni operative per strutturare un piano
di emergenza capace di rispondere anche a situazioni che
coinvolgono persone con disabilità motorie, sensoriali o
cognitive. Attraverso l'analisi di casi realmente accaduti
e il richiamo ai D.M. 2 e 3 settembre 2021, si approfondiranno le
modalità organizzative più idonee alla pianificazione inclusiva
dell'emergenza.

16.10 – 16.30 Chiusura dei lavori e test finale

CREDITI FORMATIVI

La partecipazione all'intera giornata rilascerà 5 crediti,
validi come aggiornamento per le figure di
ASPP, RSPP e Formatore (Area 3).

Con il patrocinio di

aifos
ASSOCIAZIONE ITALIANA
FORMATORI ED OPERATORI
DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

 **UNINDUSTRIA**
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO



Per iscriversi all'evento:
gruppocmb.com/disabilita-invisibili/

gruppocmb.com



APERTURA E SALUTI ISTITUZIONALI



ANTONIO BUCCELLATO

Fondatore e Presidente,
CMB Consulting S.r.l.



ON. VALENTINA BARZOTTI

già Presidente del Comitato per la Legislazione
e componente della Commissione di inchiesta
contro gli infortuni sul lavoro



PAOLO CARMINATI

Presidente Aifos - Associazione
Italiana Formatori ed Operatori
della Sicurezza

RELATORI



MANFREDO OCCHIONERO

Italian Ambassador,
Hidden Disabilities Sunflower



SERENA CECCONI

CEO e Fondatrice,
Ability Garden S.r.l.



SILVIA DE DOMINICIS

Direttrice Generale,
Cosmetica Italia



ELISABETTA SCHIAVONE

Direttrice Tecnica
Soluzioni Emergenti Srl



STEFANO ZANUT

Ex Direttore Vice Dirigente
CNVVF

MODERATORE



ANDREA MAZZEO

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni,
Elidea Psicologi Associati